

## MÅLOMRÅDE SAMORDNAD REHABILITERING

Insatserna ska mäta:

Utfall: Vid deltagarens avslut.  
 Resultat: 1 år efter avslut.  
 Effekt: 3 år efter avslut  
 I relation till ålder, kön och etnicitet.

**Kostnadseffektiva metoder, variabler** i relation till ålder, kön, etnicitet etc.:

- Hur lång tid i offentlig försörjning i relation till ålder
- Hur lång tid i projektet
- Projektets tid och kostnad
- Kostnad/arbetstillfälle/insats

**Individuella effekter**, i relation till ålder, kön, etnicitet etc.:

- Arbete, studier
- Förmåga till arbete/egen försörjning
- Förflyttning
- Uppskattad hälsa

**Strukturella effekter**

- Styrning
- Måluppfyllelse
- Implementeringsbarhet
- Absorbering i myndigheterna

Målområde	Mål	Nivå
Samordnad rehabilitering	Fler till arbete och studier	- 35 % (utfall) - 50 % (resultat) - 60 % (effekt) Mät kostn/arbetstillfälle/insats
	Deltagaren skall ha dokumenterad handlingsplan	90 % vid avslut
	Andel förflyttning i systemen	60 % från ingång till avslut. Tydliggör vad vi mäter (VÄXA).
	Öka förmågan till arbete/egen försörjning, egenskattning	Fördubblat värde från ingång till avslut
	Ökad uppskattad hälsa, egenskattning	70 % från ingång till avslut

	Konsultationer	Dokumenteras och nyttan följs upp lokalt
	Jämställdhet/jämlikhet integreras och mäts i alla insatser	Dokumenteras och blir en integrerad del i resultatrapporteringen. Nivå och parametrar sätts efter utvecklingsarbete start ht 2016.
	Strukturella effekter ökas	Följs upp enligt HH:s "klockmodell". Enkät.

## UPPFÖLJNING SAMORDNAD REHABILITERING

\*FC=Förbundschef, TK=Teamkoordinator

### Mål Fler till arbete och studier

#### Utfall (vid avslut)

	Frekvens:	Ansvarig*:
Nivå:	35 %	
Metod:	SUS	FC
Mottagare:	Styrelsen	Tertialrapporter, 3 ggr/år
	Beredningsgruppen	Tertialrapporter, 3 ggr/år
	Styrgruppen	Varje sammanträde, ca 4-6 ggr/år
	Teamen	Varje månad
	Ägarsamrådet	1 gång om året
	Medlemsdialoger	1 gång om året

### Mål Fler till arbete och studier

#### Resultat (1 år efter avslut)

	Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	50 %	
Metod:	Uppföljning 1 år efter avslutad i insatsen.	TK
Mottagare:	Styrelsen	2 ggr/år
	Beredningsgruppen	2 ggr/år
	Styrgruppen	Kvartalsvis, 4 ggr/år
	Teamen	Kvartalsvis, 4 ggr/år
	Ägarsamrådet	1 gång om året
	Medlemsdialoger	1 gång om året

### Mål Fler till arbete och studier

#### Effekt (3 år efter avslut)

	Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	60 %	
Metod:	Vi ska se om vi kan använda indikator 11 i indikatorprojektet, dvs de uppgifter som hämtas via SCB. Det kommer ju att göras ett försök under hösten genom socialstyrelsen så vi får se hur det faller ut.	FC

Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året	FC
	Beredningsgruppen	1 gång om året	FC
	Styrgruppen	1 gång om året	FC/TK
	Teamen	1 gång om året	FC/TK
	Ägarsamrådet	1 gång om året	FC
	Medlemsdialoger	1 gång om året	FC

## Mål Deltagaren ska ha dokumenterad handlingsplan vid avslut

		Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	90 %		
Metod:	Checklista vid avslut.		TK
Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året	FC
	Beredningsgruppen	1 gång i halvåret	FC
	Styrgrupperna	Varje möte	TK
	Teamen	Varannan månad	TK
	Ägarsamrådet	1 gång om året	FC
	Medlemsdialoger	1 gång om året	FC

## Mål Andel förflyttning i systemen

		Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	60 %		
Metod:	Här måste vi utveckla metod för att mäta förflyttningarna inom systemen. Arbete med VÄXA spelar in på denna punkten.		
Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året	FC
	Beredningsgruppen	1 gång i halvåret	FC
	Styrgrupperna	Varje möte	TK
	Teamen	Varannan månad	TK
	Ägarsamrådet	1 gång om året	FC
	Medlemsdialoger	1 gång om året	FC

## Mål Öka förmågan till arbete/egen försörjning, egenskattning

		Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	Fördubblas.		
Metod:	Checklista vid ingång och avslut (öppna frågor med skala).		
Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året	FC
	Beredningsgruppen	1 gång i halvåret	FC
	Styrgrupperna	Varje möte	TK
	Teamen	Varannan månad	TK
	Ägarsamrådet	1 gång om året	FC
	Medlemsdialoger	1 gång om året	FC

## Mål Uppskattad hälsa, egenskattning

		Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	70 % ska uppskatta bättre hälsa från ingång till avslut		
Metod:	Checklista vid ingång och avslut (öppna frågor med skala).		
Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året	FC
	Beredningsgruppen	1 gång i halvåret	FC
	Styrgrupperna	Varje möte	TK
	Teamen	Varannan månad	TK
	Ägarsamrådet	1 gång om året	FC
	Medlemsdialoger	1 gång om året	FC

## Mål Jämställdhet/jämlikhet mäts i alla insatser

	Frekvens:	Ansvarig:	
Nivå:	Nivå och parametrar bestäms under utvecklingsarbetet med start ht 2016.		
Metod:	Se ovan.		
Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året	FC
	Beredningsgruppen	1 gång i halvåret	FC
	Styrgrupperna	Varje möte	TK
	Teamen	Varannan månad	TK
	Ägarsamrådet	1 gång om året	FC
	Medlemsdialoger	1 gång om året	FC

## Mål Strukturella effekter

	Frekvens:	Ansvarig:	
Nivå:	HH:s "klockmodell".		
Metod:	Enkät		
Mottagare:	Styrelsen	1 gång i halvåret	FC
	Beredningsgruppen	1 gång i halvåret	FC
	Styrgrupperna	Vartannat möte	TK
	Teamen	Varannan månad	TK
	Ägarsamrådet	1 gång om året	FC
	Medlemsdialoger	1 gång om året	FC

## MÅLOMRÅDE METODUTVECKLING

**Kostnadseffektiva metoder, variabler** i relation till ålder, kön, etnicitet etc.:

- Hur lång tid i off försörjning i relation till ålder
- Hur lång tid i projektet
- Projektets tid och kostnad
- Kostnad/arbetstillfälle/insats

**Individuella effekter**, i relation till ålder, kön, etnicitet etc.:

- Arbete, studier
- Förmåga till arbete/egen försörjning
- Förflyttning
- Uppskattad hälsa

**Strukturella effekter**

- Styrning
- Måluppfyllelse
- Implementeringsbarhet
- Absorbering i myndigheterna

Metodutveckling (insats kan vara både individriktad och på strukturell nivå)	Utveckla och förbättra metoder för effektiv rehabilitering  Andel förflyttning i systemen	Payoff-tid*. Nya projekt över median. Verktyg nyttosam.se.  I insatser med syfte "rehab mot arbete", se tidigare målområde. I insatser med syfte att förrehabilitera är
--	---	--

		stegförflyttningarna mer relevanta att mäta.
	Öka förmågan till arbete/egen försörjning, egenskattning	I insatser med syfte "rehab mot arbete", se tidigare målområde. I insatser med syfte att förrehabilitera är det lägre nivåer.
	Ökad uppskattad hälsa, egenskattning	I insatser med syfte "rehab mot arbete", se tidigare målområde. I insatser med syfte att förrehabilitera är det lägre nivåer.
	Kostnadseffektivitet	Dokumenteras och blir en integrerad del i resultatrapporteringen. Nivå och parametrar sätts efter utvecklingsarbete start ht 2016
	Jämställdhet/jämlikhet integreras och mäts i alla insatser	Dokumenteras och blir en integrerad del i resultatrapporteringen. Nivå och parametrar sätts efter utvecklingsarbete start ht 2016.
	Strukturella effekter ökas	Följs upp enligt HH:s "klockmodell". Enkät.  Metoder/slutsatser sprids till parterna vid kontinuerliga konferenser/workshops.

\* *Payoff-tid = den tid det tar för samhällets aktörer att få tillbaka de satsade resurserna. Ju effektivare insatsen är desto större samhällsekonomisk intäkt skapas. Ju större intäkt som skapas desto större blir lönsamheten och desto kortare blir Payoff-tiden.*

## UPPFÖLJNING METODUTVECKLING

### Mål Utveckla och förbättra metoder för effektiv rehabilitering

	Frekvens:	Ansvarig:	
Nivå:	Payoff-tid. Nya projekt i övre kvartilen. Verktyg Nyttosam.se.		
Metod:	Utvärdering kostnad/arbetstillfälle/insats		
Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året	FC
	Beredningsgruppen	1 gång i halvåret	FC
	Styrgrupperna	Varje möte	TK
	Teamen	Varannan månad	TK
	Ägarsamrådet	1 gång om året	FC
	Medlemsdialoger	1 gång om året	FC

## Mål Individeffekter

	Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	I insatser med syfte "rehab mot arbete", se ovan under Resultat, Utfall, Effekt. I insatser med syfte att förrehabilitera är stegförflyttningarna relevanta att mäta.	
Metod:	SUS, ettårsuppföljning samt måste vi utveckla metod för att mäta förflyttningarna inom systemen. Arbete med VÄXA spelar in på denna punkt.	
Mottagare:	Se ovan under Resultat, Utfall, Effekt.	

## Mål Kostnadseffektivitet

	Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	I insatser med syfte "rehab mot arbete", se tidigare målområde. I insatser med syfte att förrehabilitera är det lägre nivåer. Payoff-tid. Nya projekt i övre kvartilen.	
Metod:	SUS, ettårsuppföljning. Utvärdering kostnad/arbetstillfälle/insats	
Mottagare:	Styrelsen Beredningsgruppen Styrgrupperna Teamen Ägarsamrådet Medlemsdialoger	1 gång i halvåret 1 gång i halvåret Vartannat möte Varannan månad 1 gång om året 1 gång om året FC FC TK TK FC FC

## Mål Strukturella effekter

	Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	HH:s "klockmodell".	
Metod:	Enkät	
Mottagare:	Styrelsen Beredningsgruppen Styrgrupperna Teamen Ägarsamrådet Medlemsdialoger	1 gång i halvåret 1 gång i halvåret Vartannat möte Varannan månad 1 gång om året 1 gång om året FC FC TK TK FC FC

## MÅLOMRÅDE KUNSKAPSUTVECKLING

Insatserna ska i relation till ålder, kön, etnicitet etc. mäta:

- Antal utbildningar/workshops mm
- Inriktningar/teman
- Antal deltagare/utbildning
- Antal verksamheter som deltar och vilka
- Geografisk spridning
- Utvärdering av utbildning, minst betyg 7 av 10 -utfall
- Absorbering i myndigheterna? - effekt
- Möjlighet att applicera i egen vst? -resultat

Kunskapsutveckling	Ökad gemensam kunskap hos parterna. Utbildningar, workshops, kartläggningar och behovsanalyser.	Minst 250 antal deltagare på utbildningar, workshops mm/år.
	Upplevd hög kvalitet på utbildning, workshops mm	Minst betyg 7 av 10 vid utvärdering

	Jämställdhet/jämlikhet integreras och mäts i alla insatser	Dokumenteras och blir en integrerad del i resultatrapporteringen. Nivå och parametrar sätts efter utvecklingsarbete start ht 2016
--	--	---

## UPPFÖLJNING KUNSKAPSUTVECKLING

### Mål: Ökad gemensam kunskap hos parterna. Utbildningar, workshops, kartläggningar och behovsanalyser.

	Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	Minst 300? antal deltagare på utbildningar, workshops mm/år	
Metod:	Deltagarlistor vid varje tillfälle.	FC
Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året
	Beredningsgruppen	1 gång om året
	Styrgruppen	1 gång om året
	Teamen	1 gång om året
	Ägarsamrådet	1 gång om året
	Medlemsdialoger	1 gång om året
		FC

### Mål Upplevd kvalitet på utbildning, workshops mm

	Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	Minst betyg 7 av 10 vid utvärdering	
Metod:	Utvärdering vid varje tillfälle.	FC
Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året
	Beredningsgruppen	1 gång om året
	Styrgruppen	1 gång om året
	Teamen	1 gång om året
	Ägarsamrådet	1 gång om året
	Medlemsdialoger	1 gång om året
		FC

## MÅLOMRÅDE INKLUDERANDE ARBETSLIV

Insatserna ska i relation till ålder, kön, etnicitet etc.mäta:

- Antal utbildningar till Arbetsplatsambassadörer
- Antal deltagare/utbildning
- Antal arbetsplatser som deltar och vilka
- Privata / offentliga arbetsplatser
- Geografisk spridning
- Utvärdering av utbildning, minst betyg 7 av 10

Alla arbetsintegrerandesociala företag (ASF) som är intresserade ska erbjudas en insats i form av stöd av handledare. Synkronisera Region Hallands kartläggning ht 2016.

- Antal ASF som får stöd
- Beskriv typ av stöd
- Utvärdering, minst betyg 7 av 10
- Uppföljande effektundersökning
- Geografisk spridning

Inkluderande arbetsliv	Insats som stöd till socialt företagande	Till 100 % av ASF som är intresserade och uppfyller fastställda kriterier.
	Upplevd hög kvalitet på stöd	Minst betyg 7 av 10 vid utvärdering.
	Genomföra utbildningar inom Arbetsplatsambassadörer	120 pers/år utbildas, varav 80 arbetsplatser arbetar aktivt. 50-50 privat/offentliga. Minst betyg 7 av 10.
	Medverka till stärkt CSR-arbete i länet	Att aktivt delta i 75 % av CSR Västsverige Hallands nätverksträffar mm.
	Jämställdhet/jämlikhet integreras och mäts i alla insatser	Dokumenteras och blir en integrerad del i resultatrapporteringen. Nivå och parametrar sätts efter utvecklingsarbete start ht 2016

## UPPFÖLJNING INKLUDERANDE ARBETSLIV

### Mål Insats som stöd till socialt företagande

	Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	Till 100 % av ASF som är intresserade	
Metod:	Dialog och synkronisering med Region Hallands kartläggning.	FC
Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året FC
	Beredningsgruppen	1 gång om året FC
	Styrgruppen	1 gång om året FC
	Teamen	1 gång om året FC
	Ägarsamrådet	1 gång om året FC
	Medlemsdialoger	1 gång om året FC

### Mål Upplevd kvalitet på stöd

	Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	Minst betyg 7 av 10 vid utvärdering	
Metod:	Utvärdering vid varje tillfälle.	
Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året FC
	Beredningsgruppen	1 gång om året FC
	Styrgruppen	1 gång om året FC
	Teamen	1 gång om året FC
	Ägarsamrådet	1 gång om året FC
	Medlemsdialoger	1 gång om året FC

### Mål Arbetsplatsambassadörer, önskvärt 50-50 privat/offentliga

	Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	120 pers/år utbildas, varav 80 arbetsplatser arbetar aktivt. Minst betyg 7 av 10	



Metod:	Deltagarlistor och utvärdering.		
Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året	FC
	Beredningsgruppen	1 gång om året	FC
	Styrgruppen	1 gång om året	FC
	Teamen	1 gång om året	FC
	Ägarsamrådet	1 gång om året	FC
	Medlemsdialoger	1 gång om året	FC

## Mål Medverka till stärkt CSR-arbete i länet

		Frekvens:	Ansvarig:
Nivå:	Att representant från förbundets kansli deltar i 75 % av CSR Västsverige Hallands nätverksträffar. Att vid träffarna aktivt tala för förbundets ansvarsområde.		
Metod:	Uppföljning 1 gång per år.		
Mottagare:	Styrelsen	1 gång om året	FC
	Beredningsgruppen	1 gång om året	FC
	Styrgruppen	1 gång om året	FC
	Teamen	1 gång om året	FC
	Ägarsamrådet	1 gång om året	FC
	Medlemsdialoger	1 gång om året	FC