



**Samordnings
förbundet**
HALLAND

VERKSAMHETSPLAN 2018-2020

MED MÅL OCH BUDGET
FÖR ÅR 2018



Verksamhetsplanen för 2018-2020 grundar sig på diskussioner och förslag som arbetats fram i styrelse och beredningsgrupp under hösten 2017. Den anger inriktningen och målen för den finansiella samordningen under denna period samt budget för 2018.

1. Den finansiella samordningens uppdrag

Rehabiliteringsansvaret är idag uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvarsområden. För de allra flesta fungerar myndigheternas stöd bra och de får den hjälp och det stöd som just de behöver. För vissa individer som har behov av stöd från flera olika delar i välfärden kan dock sektoriseringen utgöra hinder för en effektiv rehabilitering.

Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) ger myndigheterna en unik möjlighet att gemensamt utveckla välfärdsarbetet till stöd för de personer som har behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbundet erbjuder en gemensam arena där myndigheter och vården kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån individens behov och de lokala förutsättningarna.

Samordningsförbundets medlemmar är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Halland och kommunerna Kungsbacka, Varberg, Falkenberg, Hylte, Halmstad och Laholm. Förbundets finansierar och stödjer samverkan i syfte att individen ska öka sin förmåga till förvärvsarbete och/eller studier och möjlighet till självförsörjning. Insatserna ska sträva efter en effektiv användning av medlemmarnas gemensamma resurser.

Insatserna inom Samordningsförbundet riktar sig till individer som är i behov av samordnade arbetslivsinriktade, medicinska och/eller sociala rehabiliteringsinsatser. Insatserna ska syfta till att uppnå eller förbättra förmågan till egen försörjning.

Sveriges kommuner och landsting (SKL) har i sin publikation "Samverkan för bättre välfärd – En idéskrift om finansiell samordning", beskrivit vad samordningsförbunden har för roll:

Vilken roll har ett samordningsförbund?

"Samordningsförbundet är ett för samverkansparterna gemensamt men självständigt samordningsorgan som fattar beslut i eget namn. Här igenom fås *legitimitet* för att utveckla effektivare arbetssätt. Samordningsförbundet förfogar över gemensamma *resurser* och fattar beslut om deras fördelning utifrån individens behov.

Samordningsförbundet skall också stödja samarbetet mellan de samverkande parternas professioner. Det kan finansiera insatser som finns inom de samverkande parternas *samlade ansvarsområde*. Det kan också finansiera insatser som är av förebyggande karaktär."

2. Samordningsförbundets syfte, ändamål och målområden

Samordningsförbundet har enligt förbundsordningen till uppgift att:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
3. Finansiera insatser som ligger inom parternas samlade ansvarsområde.
4. Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas.
5. Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.
6. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.

Utifrån ovanstående lagstadgade uppdrag har förbundet utarbetat följande syfte:

"Samordningsförbundet i Halland arbetar för att utveckla samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, så att individer ökar förmågan till arbete och egen försörjning, samt för att medverka till ett mer inkluderande arbetsliv."

Förtydligande av syftesbeskrivningen:

Utveckla – arbeta fram nya metoder för att göra rehabiliteringen mer effektiv och tillgänglig oavsett kön, etnicitet, funktionalitet, sexuell läggning etc.

Samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering – knyter myndigheter närmare varandra och genom samordnad finansiering och gemensam kunskapsutveckling.

Individer – Förbundet ska arbeta med hallänningar (oavsett kön, funktionalitet, etnisk bakgrund, sexuell läggning etc.) vars behov inte löses inom de ordinarie myndigheterna var för sig och i de ordinarie samverkansformerna, utan behöver ett sammanhållet rehabiliteringsstöd i samverkan.

Ökar förmågan till arbete och egen försörjning – Förbundet ska stödja individer oavsett kön, etnicitet, funktionalitet, sexuell läggning etc. att förbättra sin funktionsförmåga och att förflytta sig mot arbete eller studier alternativt rätt ersättningsform.

Inkluderande arbetsliv – Förbundet vill medverka till att utveckla arbetslivet så att alla individer oavsett kön, etnicitet, funktionalitet, sexuell läggning etc. kan och tillåts delta utifrån sina förutsättningar.

Samordningsförbundet vill visa att genom att samverka med individens behov i fokus gör insatserna skillnad på tre nivåer:

- **Individuellt:** Vi finansierar insatser så personer med långvarig frånvaro från arbetslivet kommer i egenförsörjning.
- **Strukturellt:** Vi bidrar till lärande mellan myndigheter, utvecklar och effektiviserar samverkan.
- **Samhällsnytta:** Vi visar att samverkan med utgångspunkt från individens perspektiv är ett resurseffektivt arbetssätt i Halland.

För att uppnå detta har Samordningsförbundets styrelse definierat fyra målområden inom vilka förbundet ska verka:

- Samordnad rehabilitering
- Metodutvecklingsprojekt
- Kunskapsutveckling
- Inkluderande arbetsliv

2.1 Behovsgrupper

Samordningsförbundet ska arbeta med hallänningar (oavsett kön, funktionalitet, etnisk bakgrund, sexuell läggning etc.) **vars behov inte löses inom de ordinarie myndigheterna var för sig** och i de ordinarie samverkansformerna, utan **behöver ett sammanhållet rehabiliteringsstöd i samverkan.**

De samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare i Halland i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad rehabilitering.

Särskilt prioriterade behovsgrupper:

- Unga med aktivitetsersättning
- Långtidssjukskrivna / långtidsarbetslösa med psykisk ohälsa
- Nyanlända/språksvaga med behov av sammanhållet rehabilitering

3. Verksamhetsinriktning 2018

Förbundets uppdrag består av olika delar och verksamheten har därför delats upp i fyra målområden.

- *Samordnad rehabilitering*
Förbundet finansierar insatser till stöd för individer som har behov av samordnad rehabilitering.
- *Metodutvecklingsprojekt*
Förbundet finansierar tidsbegränsade projekt med syfte att utveckla framgångsrika metoder och samverkansformer, gärna nära eller till och med inom ordinarie verksamheter för att göra dem mer implementeringsbara i dessa verksamheter.
- *Kunskapsutveckling*
Förbundet stödjer gemensamma behovsanalyser som kan rikta sig till olika målgrupper eller olika samverkansområden. Analyserna kan sedan ligga till grund för metodutvecklingsprojekt. Förbundet ger också aktivt stöd till nätverk mellan parterna och tillser att erfarenheter kring samverkan tas tillvara på bästa sätt. Förbundet arrangerar också gemensamma kompetensutvecklingsinsatser och seminarier för samverkansparterna.
- *Inkluderande arbetsliv*
Förbundet vill verka för ett mer inkluderande arbetsliv genom utbildningar, opinionsarbete samt individuellt stöd till personer på arbetsintegrerande sociala företag.

3.1 Åtaganden 2018

3.1.1 Finansiering av och stöd till samordnade rehabiliteringsinsatser och projekt

En utgångspunkt för förbundet är att insatser ska vara av lokal karaktär och erbjuda service till medborgare i samtliga kommuner. Vissa insatser har dock en mer lokal förankring och andra täcker behov som sträcker sig över alla sex kommunerna. Förbundets kansli har i uppgift att bistå finansierade insatser i metodutveckling och uppföljning samt främja kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan finansierade insatser/projekt. Kontinuerliga nätverksträffar och handledning erbjuds såväl verksamhetsledare som medarbetare i finansierade insatser.

Nedan följer en beskrivning av de insatser som förbundet för närvarande finansierar och kommer gå in i 2018.

Individsamverkansteam

Individsamverkansteam har sedan starten (2013-2014) beviljat finansiering per projektperiod på två år i taget. Från och med 2018 avser styrelsen att betrakta Individsamverkansteam som tillsvidare verksamhet i ständig utveckling. Individsamverkansteam finns i varje kommun i länet, förutom i Halmstad och Hylte som delar på ett team. Det är ett multidisciplinärt team bestående av personal från olika myndigheter och olika kompetenser. Syftet är att dessa team med gemensamma resurser ska kunna tillgodose behov som individer med komplex och mångfacetterad behovsbild äger. Teamen har även en konsultativ funktion som riktar till handläggare och vårdpersonal som behöver konsultation i ärenden där en mer helhetstäckande bild behövs. För att säkerställa implementering av teamen har styrelsen beslutat om en medfinansiering av de lokala parterna.

VÄXA

VÄXA startade under hösten 2016 och är ett resultat av KUR 2-processen under 2015. Då framkom att det behövdes ett bredare utbud av arbetsträningsplatser för personer med behov av förrehabilitering. Efter ett myndighetsgemensamt, lokalt och länsövergripande förarbete kommer VÄXA vara ett metodutvecklingssätt i alla kommuner, med syfte att stödja och utveckla personer till en förmåga där de kan delta i ordinarie verksamheter. Några kommuner har inslag av naturunderstödd rehabilitering. Projektets strukturella syfte är att hitta implementeringsformer under 2018. I dagsläget har styrelsen fattat beslut om finansiering till och med 180630.

Arbetsplatsambassadörsutbildningar

Konceptet Arbetsplatsambassadörerna är utvecklat av Lärcentrum i Kävlinge kommun för ett tiotal år sedan. Genom att utbilda personer på arbetsplatser i frågor som rör "den goda arbetsplatsen" har man i Skåne och Blekinge sett två effekter: Dels sänks den egna arbetsplatsens ohälsotal och dels blir arbetsplatsen mer benägen att öppna upp sig för de som står utanför arbetslivet. De insatser som förbundet finansierar kommer att kunna samarbeta med de arbetsplatser som har utbildade ambassadörer för sina deltagares arbetstränings- och prövningsplatser. Styrelsen har budgeterat för åta utbildningssatsningar i länet under 2018. Samordningsförbundet ansvarar för nätverket för alla utbildade arbetsplatsambassadörer.

Stödfunktion för att stärka det arbetsintegrerande sociala företagandet

Samordningsförbundet ser att de arbetsintegrerande sociala företagen (ASF) är relevanta samhällsaktörer och kan spela en viktig roll i arbetslivsinriktad rehabilitering i länet. I Laholm och Hylte kommun kommer förbundet att finansiera en delad heltidstjänst för att utveckla kunskap och vara ett lokomotiv inom detta område lokalt. Målet är att det ska starta två ASF i respektive kommun fram till 180331 samt att en lokal stödstruktur ska implementeras. I övriga kommuner har förbundet ingått ett Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) för att tillsammans med Skoopi Halland stödja anställda och praktikanter på de arbetsintegrerande sociala företagen.

Regional utvecklingsledare för Upphandling med sociala hänsyn

170101 skärptes EU-direktiven för offentliga upphandlingar för att öka de sociala kriterierna. På detta sätt vill man nå sociala effekter och bredda arbetsmarknaden. Med anledning av att upphandlingscheferna inom kommunerna och Region Halland uppger att resurser och kompetens saknas hos de beställande förvaltningarna finansierar förbundet en tjänsteman som under två år skall stödja uppstart av processer i länet med sociala hänsyn i upphandlingar. Funktionen ska under denna period ta fram lokala modeller som lever kvar i ordinarie strukturer och håller över tid samt att följa upp att kontraktsvillkoren följs.

PARADIGM

Under hösten lämnade Samordningsförbundet i Halland in en ansökan till ESF-rådet för att driva och äga ett ESF-projekt för målgruppen för personer med särskilt behov av stöd at nå ett arbete. Fokus på unga med aktivitetsersättning och unga arbetslösa med funktionsnedsättning. Uppskattningsvis kommer 110 deltagare att delta i projektet och det geografiska området är Halmstad, Laholm och Hylte. Beroende på om ansökan beviljas eller

inte kommer en personalgrupp knuten till projektet utses och arbeta under projektperioden februari 2018-februari 2021.

3.2 Utveckling av förbundet 2018-2020

Följande togs fram av beredningsgrupp och styrelse under verksamhetsplanskonferensen i september. Frågeställningen var hur förbundet skulle forma sin verksamhet och vilken inriktning förbundet ska ha under perioden 2018-2020. Vi presenterar här tematiska områden för att sedan fortsätta planera och forma insatser i detalj. Detta som ett komplement till parternas ordinarie arbete.

Övergången Skola – Arbetsliv

Styrelsen och beredningsgruppen identifierar behov av att stärka övergången mellan skola och arbetsliv. Det sker en ökning av aktivitetsersättning med förlängd skolgång samt en växande grupp långtidsarbetslösa unga med funktionshinderkodning. Detta är prioriterade behovsgrupp för förbundet. Vi vet även att det finns en stor andel unga som är i en situation där de varken arbetar eller studerar samtidigt som de inte får någon ersättning från det offentliga. Denna målgrupp skall ytterligare kartläggas.

Samordnad Individuell Planering, SIP

Under hösten 2017 sker en brukarrevision som förbundet beställt av NSPH. När revisionen är färdig kommer vi att ha ett underlag som gör att vi kan gå vidare med att utveckla SIP-användandet i länet.

Utveckling av Individsamverkansteam

Under 2018-2020 kommer Individsamverkansteamerna att arbeta med att ta fram varsin verksamhetsplan samt en verksamhetsplan som är gemensam för alla teamen. Områden i planerna definieras som:

- **Deltagare:** Hur ska vi arbeta för att nå uppsatta mål?
- **Processer:** Vilka processer ska vi ha för att nå ut och samverka med våra samarbetsparter?
- **Ekonomi:** Jobbar vi optimalt ekonomiskt?
- **Utveckling:** Hur ska vi säkerställa att vi utvecklas åt rätt håll?
- **Medarbetare:** Hur ska säkerställa så att våra medarbetare trivs och når uppsatta mål?

Individsamverkansteamens tertiärrapporter kommer under 2018 förfinas och kompletteras av gemensamma mönster, guldkorn och avvikelserapportering/systembrister.

Nyanlända/Etableringsgruppen

Förbundet avser att under perioden komplettera övriga aktörers insatser inom detta område och för dessa behovsgrupper. Det lokala DUA-arbetet håller på att formuleras och när det blir klart, kommer förbundets insatsbehov bli tydligt.

Indikatorsprojektet

Det har under de senaste åren pågått ett nationellt utvecklingsarbete inom NNS (Nationella Nätverket för Samordningsförbund) med finansiering från bl a Socialstyrelsen. Syftet har varit att ta fram indikatorer på svårsmätbara faktorer för samverkan. Under hösten 2017 lanseras ett metodstöd för detta och Samordningsförbundet i Halland kommer att börja använda detta redskap för uppföljning, utvärdering och utveckling under 2018.

Kommunikationsplan

Förbundets kommunikationsplan ska aktualiseras och förnyas under 2018 för att sprida information om förbundet än mer.

3.3 Omvärldsbevakning

Förbundet ska bedriva omvärldsbevakning inom området arbetslivsinriktad rehabilitering och den finansiella samordningen. Detta sker bl.a. genom att aktivt medverka i utbildningar och nätverkssamarbete med andra samordningsförbund, Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS), Nationella Rådet med flera.

3.4 Uppföljning och utvärdering

Förbundet följer upp finansierade insatser genom bland annat det nationella uppföljnings-systemet SUS. Därutöver följs deltagare upp med en långtidsuppföljning 12 månader efter avslutad insats. Styrelsen antog i november 2016 ett styrdokument där strategi, syfte, mål och styrning tydliggörs. Till styrdokumentet finns en bilaga där varje målområdes mål anges i olika nivåer för en bra utvärdering kring måluppfyllelse (för mer information, se www.sfhalland.se). Indikatorsprojektet kommer att kunna komplettera SUS och styrdokumentet.

3.5 Information och kunskapsspridning

Förbundet ska sprida information om verksamhet och uppdrag genom hemsida, nyhetsbrev och andra informationssatsningar.

4. Förslag till verksamhetens övergripande mål 2018-2020

Det övergripande målet med Samordningsförbundets verksamhet är att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt för att möjliggöra att hallänningarna ökar sin förmåga till självförsörjning genom arbete och/eller studier.

4.1 Övergripande mål för verksamheten

- Samordningsförbundet bidrar till att det skapas struktur och långsiktighet i samverkansarbetet (t.ex. nätverksarbete, gemensamma styrmodeller, erfarenhetsutbyte)
- Samordningsförbundet möjliggör ny utveckling inom samverkansområdet arbetslivsinriktad rehabilitering (ex. metoder, insatser och arbetssätt).
- Samordningsförbundet vill förankra och etablera goda samverkansformer och verka för att de goda metoder och arbetssätt som utvecklas inom ramen för den finansiella samordningen implementeras i ordinarie verksamhet.

4.2 Övergripande mål för finansiering av insatser riktade till individer i behov av samordnad rehabilitering

Målen* är att insatserna som förbundet finansierar bidrar till att:

1. Minst 35 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats avslutas till egen försörjning, antingen genom arbete eller utbildning (direkt utfall).
2. 60 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats ska ha gjort en stegförflyttning och närmat sig arbetsmarknaden genom att förberetts för att delta i arbetsförberedande verksamhet inom ramen för myndigheternas ordinarie uppdrag.
3. Minst 50 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats ska vara självförsörjande genom arbete eller utbildning 12 månader efter avslutad insats (resultat).

* Detta är ett urval av målnivåer ur "Bilagan till Styrdokument" som styrelse antog 161103. För mer information, se www.sfhalland.se

4.3 Mål för strukturpåverkande insatser

Samordningsförbundet utgör en struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer till stöd för förbundets målgrupp och ingående parter.

5. Arbetsorganisation, ansvar och relationer

5.1 Styrelse

Samordningsförbundets verksamhet leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I förbundsstyrelsen ingår en ordinarie ledamot från vardera Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Halland samt från en av kommunerna. Under 2018 är representant från Region Halland ordförande och representant från Varbergs kommun vice ordförande.

Ersättare är utsedda från övriga kommuner samt från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Halland.

Den ordinarie ledamoten från kommunerna cirkulerar årsvis enligt följande: 2018 Varberg, 2019 Falkenberg, 2020 Laholm, 2021 Hylte, 2022 Kungsbacka och 2023 Halmstad.

Ordinarie kommunledamot för 2018 tillsätts således av Varbergs kommun och vid behov av ersättare går representant från Falkenberg kommun in och därefter i ordning enligt ovan.

5.2 Kansli

Kansliet består av 2,0 heltidstjänster – förbundschef och verksamhetsutvecklare.

Förbundschef är anställd av förbundet och verksamhetsutvecklaren lånas in av Region Halland. Därutöver köps tjänster i form av ekonomiuppföljning, diarieföring, arvodes- och lönehantering samt IT-stöd in av värddorganisationen Utbildnings- och Arbetsmarknadsförvaltningen, Halmstad kommun.

5.3 Beredningsgruppen

Beredningsgruppen består av tjänstemän, med beslutsmandat, från respektive huvudman. Beredningsgruppen förser förbundschef med förslag till lämpliga insatser, målgrupper för projekt. Gruppen finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen utan är ett stöd till förbundschef vid förankring i respektive organisationer och förberedelser av förslag till styrelsen vad gäller projektansökningar. Medlemmarna i beredningsgruppen har mandat från sin respektive organisation att delta i

arbetet med att ta fram förslag till målgrupper och projekt/verksamheter. I det ingår även att bidra med kunskaper för att motverka parallella processer inom arbetsområdena. Förbundschef är ordförande i beredningsgruppen.

5.4 Styrgrupper för insatser som Samordningsförbundet finansierar

Varje insats som förbundsstyrelsen beslutat att finansiera har en styrgrupp bestående av representanter från de lokala samverkansparterna. Respektive styrgrupp har ansvar för att varje tertial inkomma till styrelsen med en kortfattad rapport kring resultat, ekonomi och eventuella avvikelser från huvudansökans linje. Styrgruppen styr över insatsen och insatsen har en teamkoordinator/projektledare som i sin tur leder den dagliga verksamheten. Ärenden av brådskande karaktär behandlas i samråd med styrgruppens ordförande. Förbundschefen och verksamhetsutvecklaren är stöd till teamkoordinator/projektledare, men beslut som berör insatsen fattas av styrgruppen. Förbundschef ansvarar för att följa upp och utvärdera insatserna.

6. Budget

Nedan redovisas Samordningsförbundets budget för 2018.

Intäkter

Medlemsavgifter

Staten, 50 %	9 321 000 kr
Region Halland, 25 %	4 660 500 kr
Falkenbergs kommun, 3 %	559 260 kr
Halmstads kommun, 8 %	1 491 360 kr
Hylte kommun, 1 %	186 240 kr
Laholms kommun, 2 %	372 480 kr
Kungsbacka kommun, 6 %	1 117 440 kr
Varbergs kommun, 5 %	931 200 kr
Summa intäkter	18 642 000 kr

Överskottet från 2017 beräknas till ca 5 600 000 kr.

KOSTNADER:

Beviljade insatser tkr 2018

IST Fbg	1 729
IST Kba	2 616
IST Hstd	3 167
IST Lhm	1 005
IST Vbg	2 230
VÄXA	1 960
Arbetsplatsamb. 11 utbildningar och nätverk	1 360
Reg utv ledare upphandling med social hänsyn	850
Stödfunktion soc. föret. Hy/Lhm	200

IOP	900
PARADIGM, medfinans	400
<i>Insatser TOTAL</i>	16 417

Drift tkr

Perskost o arvode	1 500
Övrig drift (ink utbildningar)	2 550
<i>Drift TOTAL</i>	4 050

TOTAL KOSTNAD: 20 467

Tillgängliga medel för insatser 2018: 3 775

Halmstad 2017-11-17



Stefan Bengtsson, ordförande

2017-11-17



Samuel Grahn, förbundschef